

Система оплаты труда

в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении лицея №590 Красносельского района Санкт-Петербурга

1. Установить схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и прочих специалистов государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №590 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – лицея №590) в соответствии с Методическими рекомендациями по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга утвержденных Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга (раздел №1).

2. Установить, что:

2.1. Коэффициент специфики работы устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения (раздел № 2).

2.2 Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с разделом № 1 устанавливается педагогическим работникам лицея №590 , если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;

- впервые приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образовании;

- состоят в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением;

- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.3. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться группой по оплате труда (раздел № 3). При определении коэффициента уровня управления следует руководствоваться разделом №1.

2.4 Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

2.5 Размер тарифной ставки (оклада) рабочих лицея №590 , имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации.

2.6 Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений за специфику работы и за квалификацию устанавливается руководителем лицея №590 с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения (разделу № 4).

2.7 Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников лицея №590, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

2.8 Премирование работников лицея № 590 осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда и в соответствии с Положением об оплате труда работников. Порядок и условия премирования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

2.9 Руководителю образовательного учреждения размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательное учреждение.

2.10 Работникам, имеющим ученую степень доктора или кандидата наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.11 Расчет по вакантным должностям при составлении тарификационного списка учреждения производится с учетом уровня образования и коэффициентов специфики, в том числе:

- базовый оклад по должности учитель равен произведению базовой единицы на коэффициент образования 1,5. Ставка по данной должности также включает в себя коэффициенты специфики за работу в лицее 0,15 и коэффициент специфики за воспитательную работу 0,25.

- базовый оклад по должности учитель начальных классов равен произведению базовой единицы на коэффициент образования 1,2. Ставка по данной должности включает в себя коэффициент специфики за воспитательную работу 0,3125.

- базовый оклад по должности педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, старший вожатый, педагог дополнительного образования равен произведению базовой единицы на коэффициент образования 1,2. Ставки по данным должностям включают в себя коэффициент специфики за работу в лицее 0,15.

- базовый оклад по должности воспитатель равен произведению базовой единицы на коэффициент образования 1,2.

- базовый оклад по должности методист, тьютор равен произведению базовой единицы на коэффициент образования 1,5. Ставки по данным должностям включают в себя коэффициент специфики за работу в лицее 0,15.

2.12 Тарификация рабочих учреждений образования осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,12	1,15	1,20	1,23	1,26	1,29	1,33	1,43

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и
служащих

лица №590

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащ
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "Бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		среднее специальное образование	1,20	1,20	1,20
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,45	0,15
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,40	0,12

		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,35	0,08
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,30	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,25	0,0
2.2	Коэффициент специфики		От 0 до 1,50		
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		высшая категория,	0,30; 0,35*	0,30;0,35*	
		ведущая категория	0,25	0,25	
		первая категория	0,20	0,20	
		вторая категория	0,15	0,15	
		Ученая степень:			
доктор наук	0,40	0,4			
кандидат наук	0,35	0	0,35		
2.4	Коэффициент масштаба управления	Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..." "	0,40	0,4	0,
		Заслуженный..."	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Ведомственные знаки отличия в труде			
		Группа 1			
		Уровень 1 - руководител	0,80		
		Уровень 2 - заместители	0,60		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 3 - руководители структурных подразделени	0,40		
		Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделени	0,30		

<*> коэффициент квалификации применяется для работников государственных образовательных учреждений, получивших высшую категорию начиная с 01.01.2011

КОЭФФИЦИЕНТ

специфики работы, устанавливаемый работникам лица
№590

№ п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики
1	2	3
1	Общеобразовательные учреждения:	
1.1	лицей	0,15
1.2	школа, класс (группа) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения, обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	0,20
1.3	Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов	0,30
1.4	Учителя, осуществляющие воспитательную работу	
	- с высшим образованием	0,25
	-с высшим образованием -бакалавр	0,2679
	- со средним специальным образованием	0,3125
1.5	Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии	0,20
2.	Педагогические работники (по основному месту работы), осуществляющие подготовку к образовательному процессу в образовательных учреждениях*	
	- высшее образование	0,01
	- высшее образование -бакалавр	0,01
	- среднее специальное образование	0,012
	-начальное профессиональное образование	0,012
	-среднее(полное),основное общее образование	0,013

* - Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

**Группы по оплате труда
руководителей лица №590**

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Профессиональные образовательные учреждения, образовательные учреждения	Свыше 400	До 400	До 300	-

Раздел №4

Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих лица №590

N n/n	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации и	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Раздел № 5

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГБОУ Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников ГБОУ СПб, относящихся к основному персоналу.

N n/n	Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений СПб	Предельный уровень
1	Группа 1	В кратности 6
2	Группа 2	В кратности 5
3	Группа 3	В кратности 4
4	Группа 4	В кратности 3